

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒
การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในและภายนอกองค์กร



โดย

องค์การบริหารส่วนตำบลวัดดาว

อำเภอบางปลาม้า จังหวัดสุพรรณบุรี

บทนำ

เนื่องจากปัจจุบันปัจจัยแวดล้อมทางของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และบริบททางกฎหมายตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ รวมทั้งการกำหนดให้นำเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ เป็นเป้าหมายหลักในการพัฒนาประเทศด้วย

องค์การบริหารส่วนตำบลวัดดาวจึงได้ทบทวนนโยบายการพัฒนาท้องถิ่นโดยการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในและภายนอกองค์กรขึ้น และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในและภายนอกองค์กรฉบับนี้ จะเป็นกรอบแนวทางที่สำคัญในการดำเนินแผนงาน/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดดาวมีธรรมาภิบาล ความโปร่งใส เป็นธรรมและปราศจากทุจริต โดยส่งผลให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของรัฐบาล/ สำนักงาน ป.ป.ท.และองค์การบริหารส่วนตำบลวัดดาว บรรลุตามวัตถุประสงค์ในการพัฒนาท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนในท้องถิ่นเป็นสำคัญ

องค์การบริหารส่วนตำบลวัดดาว

๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
วิสัยทัศน์	๑
พันธกิจ	๑
ค่านิยมร่วม	๑
ประเด็นยุทธศาสตร์	๑
ผังการเชื่อมโยงนโยบายรัฐบาล/นโยบายความมั่นคง/ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓ กับยุทธศาสตร์ของอบต.วัดดาว	๒
ผังการเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี/แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒/ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓ กับยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดดาว	๓
ผังการเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี/แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒/ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ กับยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดดาว	๔
ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และกลยุทธ์	๕
แผนงาน/โครงการภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์	๑๔

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

องค์การบริหารส่วนตำบลวัดดาว อำเภอบางปลาม้า จังหวัดสุพรรณบุรี

การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในและภายนอกองค์กร

วิสัยทัศน์

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล ลด ละ เลิกการทุจริตในองค์กร”

พันธกิจ

๑. ส่งเสริมการเรียนรู้บังคับใช้กฎหมายป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งภายในและภายนอกองค์กร
๒. เสริมสร้างประสิทธิภาพเครือข่ายประชาชนในท้องถิ่นเพื่อปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต
๓. กำกับติดตามและขับเคลื่อนทุกส่วนราชการในสังกัดอบต.วัดดาวให้ปฏิบัติงานในกรอบธรรมาภิบาล

ค่านิยมร่วม PACC : (Office of Public Sector Anti – Corruption Commission)

- | | |
|--------------------------|---|
| P : Proactive | = ทำงานเชิงรุกมุ่งผลสัมฤทธิ์อย่างมืออาชีพ |
| A : Accurate | = ทำงานด้วยความถูกต้อง |
| C : Clear | = ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส และยุติธรรม |
| C : Courage to Challenge | = กล้าท้าทายการทุจริตทุกรูปแบบ |

ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. ยุทธศาสตร์พัฒนาประสิทธิภาพการป้องกันและเสริมสร้างธรรมาภิบาลของอบต.วัดดาว
๒. ยุทธศาสตร์ปลูกจิตสำนึกและพัฒนาเครือข่ายพลังประชารัฐขับเคลื่อนธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต
๓. ยุทธศาสตร์พัฒนาคุณภาพการปราบปรามการทุจริตในองค์กร
๔. ยุทธศาสตร์เพิ่มขีดสมรรถนะองค์กรและบุคลากรเพื่อมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง

ผังการเชื่อมโยงนโยบายรัฐบาล/นโยบายความมั่นคง/ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะที่ ๓ กับยุทธศาสตร์สำนักงาน ป.ป.ท.และอบต.วัดดาว



ผังความเชื่อมโยงกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี / แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) /
ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) กับยุทธศาสตร์ อบต.วัดดาว พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔

วิสัยทัศน์ : ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย

เป้าหมายที่ ๓ เพิ่มคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตให้สูงขึ้น

3.1 ระดับคะแนนดัชนีของการรับรู้การทุจริตสูงกว่าร้อยละ 50 เมื่อสิ้นสุดแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12

วิสัยทัศน์ประเทศไทย : ประเทศไทย ใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต

ระดับคะแนนดัชนีของการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) สูงกว่าร้อยละ 50

สร้างสังคมที่ไม่ทน
ต่อการทุจริต

ยกระดับเจตจำนงทาง
การเมืองในการต่อต้าน
การทุจริต

สกัดกั้นการทุจริต
เชิงนโยบาย

พัฒนาระบบป้องกัน
การทุจริตเชิงรุก

ปฏิรูปกลไก และกระบวนการ
การปราบปรามการทุจริต

ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต
(Corruption Perception Index : CPI)
ของประเทศไทย

คำอธิบายถึงความสอดคล้องเชื่อมโยงกับนโยบายสำคัญ

๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์

“ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)”

คำอธิบายวิสัยทัศน์

ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทย มีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ

พันธกิจ

“สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระตือรือร้นในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

วัตถุประสงค์หลัก

๑. สังคมมีพฤติกรรมร่วมด้านการทุจริตในวงกว้าง
๒. เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งด้านการทุจริตในทุกภาคส่วน
๓. การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๔. การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน
๕. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนน ในระดับที่สูงขึ้น

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น

๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
๒. ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
๓. สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
๔. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
๕. ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต
๖. ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

วิสัยทัศน์ อบต.วัดดาว ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ : ยึดมั่นธรรมาภิบาล ลด ละ เลิกการทุจริตในองค์กร

เป้าหมายผลผลิตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. ลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร
๒. อบต.วัดดาวเพิ่มประสิทธิภาพด้านการป้องกันการทุจริตในองค์กร

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปี ๒๕๖๒
ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ๑. ระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) สูงขึ้น	คะแนน	๙๐
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ๑. จำนวนทุกส่วนราชการในสังกัดอบต.วัดดาวที่เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ๒. จำนวนโครงการที่เสริมสร้างการป้องกันการทุจริตทั้งภายในและภายนอกองค์กร ๓. แกนนำเครือข่ายภาคประชาสังคมในท้องถิ่น	กอง เรื่อง คน	๕ ๕ ๑๐
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ๑. ร้อยละของโครงการที่เสริมสร้างการป้องกันการทุจริตทั้งภายในและภายนอกองค์กร ๒. ระดับความสำเร็จของความพึงพอใจประชาชนในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ๓. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบความเชื่อมโยงฐานข้อมูลด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ร้อยละ ร้อยละ ระดับ	๘๐ ๑๐๐ ๕

ตารางเป้าหมายผลผลิต
ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและเป้าหมาย และกลยุทธ์

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ : ได้คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) : ITA ๙๐ คะแนน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
๑.พัฒนาประสิทธิภาพการป้องกันและเสริมสร้างธรรมาภิบาลของ อบต.วัดดาว	อบต.วัดดาวบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลเพิ่มขึ้น โอกาสการทุจริตในหน่วยงานของรัฐลดลง ผลคะแนนประเมินดัชนีชี้วัด	๑. ศึกษา วิจัย ทบทวนมาตรการต่างๆ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริตในอบต.วัดดาว	๑. ระดับความสำเร็จของการเสนอมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กรต่อผู้บริหาร	เป้าหมายระดับ ๕ ระดับ ๑ ศึกษาวิเคราะห์ปัจจัยที่ก่อให้เกิดปัญหาการทุจริตของ อบต.วัดดาว ระดับ ๓ จัดทำร่างข้อเสนอมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในอบต.วัดดาวแล้วเสร็จ ระดับ ๕ เสนอมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในอบต.วัดดาวต่อผู้บริหาร.	หน่วยตรวจสอบภายใน
	ภาพลักษณ์ความโปร่งใสดีขึ้น	๒. ส่งเสริมให้อบต.วัดดาวบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล เข้ารับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส และกำกับติดตามการนำผลการประเมินไปสู่การทบทวนการดำเนินงานของอบต.วัดดาว	๒.จำนวนทุกส่วนราชการในสังกัดอบต.วัดดาว ที่เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน*	เป้าหมาย : จำนวน ๕ ส่วนราชการ ได้แก่ ๑.สำนักงานปลัด ๒.กองคลัง ๓.กองช่าง ๔.กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ๕.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	หน่วยตรวจสอบภายใน
			๓. ความสำเร็จของการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของอบต.วัดดาว	เป้าหมายระดับ ๕ ระดับ ๑ อบต.วัดดาวมีผลการประเมินITA ในระดับสูงมาก ร้อยละ ๘๐ ระดับ ๓ อบต.วัดดาวมีผลการประเมิน ITA ในระดับสูงมาก ร้อยละ ๙๐ ระดับ ๕ อบต.วัดดาวมีผลการประเมิน ITA ในระดับสูงมาก มีจำนวนอย่างน้อยร้อยละ ๑๐๐	หน่วยตรวจสอบภายใน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
		๓. เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในส่วนราชการ	๔. ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	เป้าหมายระดับ ๕ ระดับ ๑ ประชุมทุกส่วนราชการในสังกัดที่เกี่ยวข้องเพื่อวางรูปแบบ ฐานข้อมูล ช่องทางการดำเนินงาน ประสานการติดต่อ และกำหนดรูปแบบการดำเนินงานของ อบต.วัดดาว ระดับ ๓ ยกร่างคู่มือแนวทางการปฏิบัติงานของอบต.วัดดาว ระดับ ๕ นำเสนอร่างคู่มือต่อคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เพื่อเห็นชอบ และผู้บริหารอนุมัติพร้อมชี้แจงคู่มือการปฏิบัติงานในการปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ให้ทุกส่วนราชการในสังกัดที่เกี่ยวข้องรับทราบ	หน่วยตรวจสอบภายใน
		๔. ขับเคลื่อนนโยบายเพื่อเตรียมความพร้อมและประสานงานการประเมินดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์ความโปร่งใส	๕. ระดับความสำเร็จของการของการดำเนินการยกระดับค่าคะแนนดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์ความโปร่งใส	เป้าหมายระดับ ๕ ระดับ ๑ วิเคราะห์แนวทางการดำเนินการเพื่อยกระดับค่าคะแนน ITA ระดับ ๓ นำเสนอแนวทางการดำเนินการให้ทุกส่วนราชการในสังกัดเพื่อเตรียมพร้อมและประสานงานการประเมินดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์ความโปร่งใส ระดับ ๕ กำกับ ติดตามผล และจัดทำรายงานสรุปผลเสนอต่อผู้บริหารเพื่อเตรียมพร้อมและประสานงานการประเมินดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์ความโปร่งใส	ทุกส่วนราชการในสังกัด

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
			๖. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการพัฒนาความร่วมมือกับทุกภาคส่วนทั้งในและนอกองค์กรในการส่งเสริมสนับสนุนการต่อต้านการทุจริตภาครัฐ	เป้าหมายระดับ ๕ <u>ระดับ ๑</u> ประสานความร่วมมือ และดำเนินการเข้าร่วมประชุมกับทุกส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในการต่อต้านการทุจริตทั้งในและนอกองค์กร <u>ระดับ ๓</u> เข้าร่วมประชุมเพื่อให้ข้อเสนอแนะและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกัน <u>ระดับ ๕</u> จัดทำรายงานสรุปผลการประชุมและข้อเสนอแนะเชิงนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต	หน่วยตรวจสอบภายใน
๒. ปลุกจิตสำนึกและพัฒนาเครือข่ายพลังประชารัฐ ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต	๑. ทุกภาคส่วนได้รับการปลุกจิตสำนึก ค่านิยม ไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต	๑. สร้างการรับรู้และปลุกจิตสำนึกค่านิยม ประชาชนไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต	๑. ระดับความสำเร็จในการเสริมสร้างและสนับสนุนให้ทุกภาคส่วนใช้หลักธรรมาภิบาล	เป้าหมายระดับ ๕ <u>ระดับ ๑</u> รวบรวมสถิติ สถานการณ์ และสภาพปัญหาการทุจริต <u>ระดับ ๓</u> ศึกษา วิเคราะห์ สาเหตุ ปัจจัยที่ส่วนราชการไม่ดำเนินงานภายในกรอบหลักธรรมาภิบาล <u>ระดับ ๕</u> ศึกษา วิเคราะห์ เพื่อกำหนดรูปแบบแนวทางการเสริมสร้างและสนับสนุนธรรมาภิบาล ทั้งในและนอกองค์กร	หน่วยตรวจสอบภายใน
	๒. เครือข่ายภาคประชาสังคมมีความเข้มแข็ง สามารถเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบการทุจริตได้	๒. ส่งเสริมการปฏิบัติการร่วมพลังประชารัฐ และสร้างความเข้มแข็งให้เครือข่ายทุกภาคส่วน	๒. จำนวนแกนนำเครือข่ายภาคประชาสังคม*	เป้าหมาย : จำนวน ๖๐ คน : แกนนำหมู่บ้าน หมู่ละ ๖ คน	หน่วยตรวจสอบภายใน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
		๓. พัฒนาระบบการเฝ้าระวัง และอาสาสมัครในการเฝ้าระวังตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบ	๓. ระดับความสำเร็จในการเฝ้าระวังและตรวจสอบการทุจริตของแกนนำเครือข่ายภาคประชาสังคม	เป้าหมายระดับ ๕ ระดับ ๑ ศึกษา วิเคราะห์ เพื่อจัดทำกรอบ แนวทางการอบรมเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระดับ ๓ ดำเนินการคัดเลือกแกนนำเครือข่ายภาคประชาสังคมในเขตพื้นที่ตำบลวัดดาว ระดับ ๕ ดำเนินการจัดอบรมแกนนำเครือข่ายภาคประชาสังคมในเขตพื้นที่ตำบลวัดดาว	หน่วยตรวจสอบภายใน
ที่ ๓ พัฒนาประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ	การปราบปรามการทุจริตมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เป็นธรรม	๑. พัฒนาความร่วมมือกับหน่วยงานด้านการปราบปรามการทุจริต	๑. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	เป้าหมายระดับ ๕ ระดับ ๑ ศึกษา วิเคราะห์ ปัญหาความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้านการปราบปรามการทุจริต ระดับ ๓ ประชุมหารือเกี่ยวกับปัญหาอุปสรรค และแสวงหาแนวทางการพัฒนาความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้านการปราบปรามการทุจริต ระดับ ๕ กำหนดแนวทางการพัฒนาความร่วมมือร่วมกันระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้านการปราบปรามการทุจริต	ตรวจสอบภายใน
		๒. ศึกษา ทบทวนปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒. ระดับความสำเร็จในการศึกษากฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เป้าหมายระดับ ๕ ระดับ ๑ ทบทวนกฎหมาย ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตในภาครัฐ ระดับ ๓ ศึกษา วิเคราะห์ ปัญหาการบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ระดับ ๕ จัดทำบทวิเคราะห์และแนวทางการปรับปรุงการปฏิบัติงานตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และเสนอผู้บริหาร	ตรวจสอบภายใน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์				ผู้รับ ผิดชอบ
		กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	
		๓. พัฒนาระบบ และ ช่องทางในการแจ้ง เบาะแสการทุจริต	๓. ระดับความสำเร็จ ของการพัฒนาระบบ เทคโนโลยี สารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการ ปราบปรามการทุจริต	เป้าหมายระดับ ๕ <u>ระดับ ๑</u> ทบทวน ศึกษา วิเคราะห์ความต้องการระบบงาน เพื่อสนับสนุนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต <u>ระดับ ๓</u> นำเสนอผลการวิเคราะห์ต่อผู้บริหารเพื่อปรับปรุงหรือพัฒนา ระบบสนับสนุนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต <u>ระดับ ๕</u> ปรับปรุงหรือพัฒนาระบบที่ใช้สนับสนุนงานด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	สำนักงานปลัด
			๔. ระดับความสำเร็จ ของการพัฒนาระบบ ความเชื่อมโยง ฐานข้อมูลด้านการ ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	เป้าหมายระดับ ๕ <u>ระดับ ๑</u> ทบทวน ศึกษา วิเคราะห์ความต้องการข้อมูลเพื่อสนับสนุน งานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต <u>ระดับ ๓</u> นำเสนอผลการวิเคราะห์ต่อผู้บริหารเพื่อปรับปรุงหรือพัฒนา ระบบเชื่อมโยงข้อมูลด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต <u>ระดับ ๕</u> ปรับปรุงหรือพัฒนาระบบเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงาน ภายนอกเพื่อสนับสนุนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	สำนักงานปลัด
			๕. ระดับความสำเร็จ ในการพัฒนาช่องทาง ในการแจ้งเบาะแส การทุจริต	เป้าหมายระดับ ๕ <u>ระดับ ๑</u> ศึกษา วิเคราะห์ การพัฒนาช่องทางในการแจ้งเบาะแ สการทุจริต <u>ระดับ ๓</u> กำหนดแนวทางการพัฒนาช่องทางในการแจ้งเบาะแ สการทุจริต <u>ระดับ ๕</u> พัฒนาช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริตให้มี ประสิทธิภาพและตอบสนองกับความต้องการของประชาชนมากขึ้น	สำนักงานปลัด/ กองการศึกษาฯ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
ที่ ๔ เพิ่มขีดสมรรถนะองค์กรและบุคลากรเพื่อมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง	พัฒนาระบบการบริหารเพื่อเพิ่มสมรรถนะองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสู่ความเป็นสากล	๑. พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพเพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง	๑. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ	เป้าหมายระดับ ๕ ระดับ ๑ ศึกษา วิเคราะห์ แนวทางการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ระดับ ๓ กำหนดแนวทางการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ระดับ ๕ ดำเนินการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ	ทุกส่วนราชการในสังกัดฯ
		๒. สร้างองค์ความรู้และพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ	๒. ระดับความสำเร็จของการสร้างองค์ความรู้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	เป้าหมายระดับ ๕ ระดับ ๑ ศึกษา รวบรวม องค์ความรู้พื้นฐาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ระดับ ๓ ประชุมหารือเพื่อแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ในการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ระดับ ๕ จัดทำองค์ความรู้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	ทุกส่วนราชการในสังกัดฯ
		๓. ระดับความสำเร็จของการจัดทำยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล อบต.วัดดาว พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔	๓. ระดับความสำเร็จของการจัดทำยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล อบต.วัดดาว พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔	เป้าหมายระดับ ๕ ระดับ ๑ ศึกษา วิเคราะห์ยุทธศาสตร์อบต.วัดดาว พ.ศ. ๒๕๖๐–๒๕๖๔ ระดับ ๒ กำหนดแนวทางการดำเนินการจัดทำยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ระดับ ๓ จัดทำร่าง ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ระดับ ๔ ร่าง ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ได้รับความเห็นชอบจากหน่วยงานในสังกัดอบต.วัดดาว ระดับ ๕ ผู้บริหารเห็นชอบ ร่างยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔	สำนักงานปลัด

ประเด็น ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับ ผิดชอบ
			๔. ระดับความสำเร็จ ของการจัดทำ/ทบทวน สมรรถนะหลักของ บุคลากรในสังกัด อบต.วัดดาว	เป้าหมายระดับ ๕ ระดับ ๑ ศึกษา วิเคราะห์ ข้อมูลที่เกี่ยวข้องในการกำหนดสมรรถนะหลักของบุคลากรในสังกัด อบต.วัดดาว ระดับ ๒ กำหนดแนวทางการดำเนินการจัดทำสมรรถนะหลักของบุคลากรในสังกัด อบต.วัดดาว ระดับ ๓ จัดทำร่าง สมรรถนะหลักของบุคลากรในสังกัด อบต.วัดดาว ระดับ ๔ ร่าง สมรรถนะหลักของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน อบต.วัดดาว ได้รับความเห็นชอบจากหน่วยงานในสังกัดอบต.วัดดาว ระดับ ๕ ผู้บริหาร เห็นชอบ ร่าง สมรรถนะหลักของบุคลากรในสังกัดอบต.วัดดาว และประกาศใช้สมรรถนะหลักของบุคลากรในสังกัดอบต.วัดดาว ในการปฏิบัติราชการ	สำนักงาน ปลัด
			๕. ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการตาม แผนพัฒนาบุคลากร ของ อบต.วัดดาว	เป้าหมายระดับ ๕ ระดับ ๑ อบต.วัดดาว มีแผนพัฒนาบุคลากรของ อบต.วัดดาว ที่ผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการฯ ระดับ ๓ อบต.วัดดาวมีการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรของอบต.วัดดาว ระดับ ๕ อบต.วัดดาวมีผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรของอบต.วัดดาว มากกว่าร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	สำนักงาน ปลัด

ประเด็น ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับ ผิดชอบ
			๖. ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการ ส่งเสริมคุณธรรมของ อบต.วัดดาว	เป้าหมายระดับ ๕ <u>ระดับ ๑</u> อบต.วัดดาว มีการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของอบต.วัดดาว <u>ระดับ ๓</u> อบต.วัดดาว มีการดำเนินการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของอบต.วัดดาว <u>ระดับ ๕</u> อบต.วัดดาว มีผลการดำเนินการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของอบต.วัดดาว มากกว่าร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	กอง การศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม
			๗. ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการตาม แผนการสร้างความ ผูกพันและสร้างความ ผาสุกของบุคลากรใน สังกัดอบต.วัดดาว	เป้าหมายระดับ ๕ <u>ระดับ ๑</u> อบต.วัดดาว มีการสร้างความผูกพันและสร้างความผาสุกของบุคลากรใน สังกัดอบต.วัดดาว <u>ระดับ ๓</u> อบต.วัดดาว มีการดำเนินการสร้างความผูกพันและสร้างความผาสุกของ บุคลากรในสังกัดอบต.วัดดาว <u>ระดับ ๕</u> อบต.วัดดาว มีผลการดำเนินการสร้างความผูกพันและสร้างความผาสุก ของบุคลากรในสังกัดอบต.วัดดาว มากกว่าร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	สำนักงาน ปลัด
			๘. ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินการ โครงการพัฒนา ศักยภาพในการ ปฏิบัติงานของ บุคลากร ในสังกัดอบต.วัดดาว	เป้าหมายระดับ ๕ <u>ระดับ ๑</u> อบต.วัดดาวมีการจัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรในสังกัดอบต.วัดดาว <u>ระดับ ๓</u> อบต.วัดดาวมีการดำเนินการโครงการพัฒนาศักยภาพ ในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดอบต.วัดดาว <u>ระดับ ๕</u> อบต.วัดดาวมีผลการดำเนินการตามเป้าหมายที่โครงการพัฒนาศักยภาพ ในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดอบต.วัดดาวกำหนด	สำนักงาน ปลัด

ประเด็น ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับ ผิดชอบ
			๙. ระดับความสำเร็จ ของการทบทวน โครงสร้างองค์กรให้ สอดคล้องกับภารกิจ	เป้าหมายระดับ ๕ <u>ระดับ ๑</u> ศึกษา วิเคราะห์เพื่อกำหนดแนวทางการทบทวนโครงสร้างองค์กรให้ สอดคล้องกับภารกิจ <u>ระดับ ๓</u> ประชุมหารือระดมความคิดเห็นเพื่อทบทวนโครงสร้างองค์กรให้ สอดคล้องกับภารกิจ <u>ระดับ ๕</u> ดำเนินการทบทวนโครงสร้างองค์กรให้สอดคล้องกับภารกิจ	ทุกส่วน ราชการ ในสังกัด
			๑๐. ระดับความสำเร็จ ของการพัฒนาระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารเพื่อ บริหารจัดการองค์กร	เป้าหมายระดับ ๕ <u>ระดับ ๑</u> ทบทวน ศึกษา วิเคราะห์ความต้องการระบบงานเพื่อสนับสนุนงานด้าน การบริหารจัดการภายในองค์กร <u>ระดับ ๓</u> นำเสนอผลการวิเคราะห์ต่อผู้บริหารเพื่อปรับปรุงหรือพัฒนาระบบที่ใช้ สนับสนุนงานด้านการบริหารจัดการภายในองค์กร <u>ระดับ ๕</u> ปรับปรุงหรือพัฒนาระบบที่ใช้สนับสนุนงานด้านการบริหารจัดการ ภายในองค์กร	สำนักงาน ปลัด กอง การศึกษา

แผนงาน/โครงการ ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนา ประสิทธิภาพ การป้องกันและ เสริมสร้าง ธรรมาภิบาล ของอบต.วัดดาว	อบต.วัดดาว บริหารงานด้วยหลัก ธรรมาภิบาลเพิ่มขึ้น โอกาสการทุจริตใน องค์กรลดลง ผล คะแนนประเมินดัชนีชี้ วัดภาพลักษณ์ คุณธรรมและความ โปร่งใสดีขึ้น(ITA)	๑. ศึกษา วิจัย ทบทวน มาตรการต่างๆ เพื่อ พัฒนาประสิทธิภาพใน การป้องกันการทุจริตใน หน่วยงานภาครัฐ	๑. ระดับความสำเร็จของการเสนอ มาตรการการป้องกันและปราบปราม การทุจริตในอบต.วัดดาวต่อผู้บริหาร	การเสนอมาตรการการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตในอบต.วัดดาว ต่อผู้บริหาร	-	ตรวจสอบ ภายใน
		๒. ส่งเสริมให้ทุกส่วน ราชการในสังกัดอบต. วัดดาวบริหารงานด้วย หลักธรรมาภิบาลเข้ารับ การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสและกำกับ ติดตามการนำผลการ ประเมินไปสู่การทบทวน การดำเนินงานของอบต. วัดดาว	๒.ระดับความสำเร็จของการ ประเมินผลระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ อบต.วัดดาว ๓.ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ของอบต.วัดดาว (ITA)	- โครงการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อบต.วัดดาว (Integrity and transparency Assessment – ITA)	-	ทุกส่วน ราชการ
		๓. เพิ่มประสิทธิภาพกลไก การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ในส่วนราชการ	๔. ระดับความสำเร็จของการ ขับเคลื่อนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	- การเพิ่มประสิทธิภาพของ ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	-	ทุกส่วน ราชการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		๔. ขับเคลื่อนนโยบายเพื่อเตรียมความพร้อมและประสานงานการประเมินดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คุณธรรมและความโปร่งใส	๕. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการยกระดับค่าคะแนนดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์การทุจริต	- การดำเนินการของทุกส่วนราชการในสังกัดฯ เพื่อเตรียมความพร้อมยกระดับค่าดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index : CPI)	-	ทุกส่วนราชการ
				- โครงการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและเสริมสร้างภาพลักษณ์อบต.วัดดาวผ่านหอกระจายข่าวเสียงไร้สาย	-	ทุกส่วนราชการ
				- การประชาสัมพันธ์ผ่านหอกระจายข่าวเสียงไร้สาย/โปสเตอร์/แผ่นพับและหนังสือกฎหมายเกี่ยวข้องกับสำนักงานฯ	-	หน่วยตรวจสอบภายใน
				-การจัดประชุม/อบรมให้ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-	สำนักงานปลัด

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ปลูกจิตสำนึกและพัฒนาเครือข่ายพลังประชารัฐขับเคลื่อนธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต	๑. อบต.วัดดาว บริหารงานด้วย หลักธรรมาภิบาล เพิ่มขึ้น	๑.สร้างการรับรู้ และปลูกจิตสำนึก ค่านิยมประชาชนไม่ ยอมรับและไม่ทนต่อ การทุจริต	๑. ระดับความสำเร็จในการ เสริมสร้างและสนับสนุนให้ ทุกภาคส่วนใช้หลักธรรมาภิบาล	- โครงการส่งเสริมความรู้พัฒนาเครือข่ายภาค ประชาสังคมในการต่อต้านการทุจริตบนหลักธรร มาภิบาลและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑๐,๐๐๐	สำนักงาน ปลัด
	๒. โอกาสการ ทุจริตใน หน่วยงานของรัฐ ลดลง ผลคะแนน ประเมินดัชนีชี้วัด ภาพลักษณ์ ITAขึ้น	๒.ส่งเสริมการปฏิบัติการ ร่วมผนึกพลังประชารัฐ และสร้างความเข้มแข็ง ให้เครือข่ายทุกภาคส่วน	๒. จำนวนแกนนำเครือข่าย ภาคประชาสังคม	- โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายภาค ประชาสังคมในการต่อต้านการทุจริต	๑๐,๐๐๐	สำนักงาน ปลัด

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ	การปราบปรามการทุจริตมีประสิทธิภาพรวดเร็วเป็นธรรม	๑. พัฒนาความร่วมมือกับหน่วยงานด้านการปราบปรามการทุจริต	๑. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	- การพัฒนาความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องเพื่อร่วมพัฒนาระบบปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	-	ตรวจสอบภายใน
		๒. ศึกษา ทบทวนปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒. ระดับความสำเร็จในการศึกษาข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	- การปรับปรุงกระบวนการบริหารงานให้ถูกต้อง โปร่งใสและเป็นธรรมภายใต้ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-	ตรวจสอบภายใน
		๓. พัฒนาระบบ และช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต	๓. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปราบปรามการทุจริต	- โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการสืบสวนผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Forensic and Investigation)	-	สำนักงานปลัด
			๔. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบความเชื่อมโยงฐานข้อมูลด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	- การพัฒนาระบบความเชื่อมโยงฐานข้อมูลด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-	สำนักงานปลัด
			๕. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต	- การพัฒนาช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต -บริการสายด่วน	-	สำนักงานปลัด

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เพิ่มขีด สมรรถนะ องค์กรและ บุคลากรเพื่อ มุ่งสู่องค์กร สมรรถนะสูง	พัฒนาระบบการบริหารเพื่อเพิ่ม สมรรถนะองค์กร อย่างมี ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล สู่ความเป็นสากล	๑. พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มี ประสิทธิภาพเพื่อ มุ่งสู่การเป็นองค์กรที่มี สมรรถนะสูง	๑. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ	- โครงการประชุม/สัมมนา นโยบายทิศทางและ ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อบต. วัตดาว ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	-	ทุกส่วน ราชการ
				- การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตาม เกณฑ์คุณภาพตัวชี้วัดการบริหารจัดการในการ ปฏิบัติราชการ	-	ทุกส่วน ราชการ
		๒. สร้างองค์ความรู้ และ พัฒนาบุคลากรให้เป็น มืออาชีพ	๒. ระดับความสำเร็จของการสร้าง องค์ความรู้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพใน การทำงาน	- การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการสร้างองค์ความรู้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานอย่างต่อเนื่อง	-	ทุกส่วน ราชการ
			๓. ระดับความสำเร็จของการจัดทำ ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากร บุคคลของ อบต. วัตดาว พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔	- การดำเนินการจัดทำยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคล ของ อบต. วัตดาว พ.ศ.๒๕๖๐- ๒๕๖๔	-	ทุกส่วน ราชการ
			๔. ระดับความสำเร็จของการจัดทำ โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ ความก้าวหน้าในสายอาชีพของ บุคลากรในสังกัด อบต. วัตดาว	- การดำเนินการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เกี่ยวกับการเสริมสร้างองค์ความรู้ความก้าวหน้า ในสายอาชีพของบุคลากรในสังกัด อบต. วัตดาว	-	ทุกส่วน ราชการ
			๕. ระดับความสำเร็จของการ จัดทำ/ทบทวน สมรรถนะหลักของ บุคลากรในสังกัด อบต. วัตดาว	- การจัดทำทบทวน สมรรถนะหลักของบุคลากร ในสังกัด อบต. วัตดาว	-	สำนักงาน ปลัด

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			๖. ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของอบต.วัดดาว	- การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของอบต.วัดดาว	-	สำนักงานปลัด
			๗. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามโครงการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของอบต.วัดดาว	- การดำเนินการตามโครงการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของอบต.วัดดาว	-	กองการศึกษาฯ
			๘.ระดับความสำเร็จของการดำเนินการโครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดอบต.วัดดาว	- การดำเนินการโครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดอบต.วัดดาว	๕๐,๐๐๐	สำนักงานปลัด
				- โครงการจัดส่งบุคลากรด้านพัสดุพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในการบริหารจัดการด้านการจัดซื้อจัดจ้างฯ	๔๐,๐๐๐	ทุกส่วนราชการ
				- โครงการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมสัมมนาการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานด้านการเงินการคลัง	๕๐,๐๐๐	กองคลัง
		๓. ปรับปรุงโครงสร้างองค์กรให้สอดคล้องกับภารกิจ	๙. ระดับความสำเร็จของการทบทวนโครงสร้างองค์กรให้สอดคล้องกับภารกิจ	- การทบทวนโครงสร้างองค์กรให้สอดคล้องกับภารกิจ	-	ทุกส่วนราชการ
		๔. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อบริการจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ	๑๐. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อบริหารจัดการองค์กร	- การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อบริหารจัดการองค์กร	-	สำนักงานปลัด กองการศึกษาฯ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		๕. สร้างองค์กรแห่งความผาสุก	๑๑. ระดับความสำเร็จของการจัดกิจกรรมการสร้างความสุขของบุคลากรในสังกัดอบต.วัดดาว	- ดำเนินการจัดกิจกรรมการสร้างความสุขของบุคลากรในอบต.วัดดาว	-	ทุกส่วนราชการ
		๖. พัฒนาระบบสนับสนุนการปฏิบัติงานตรวจสอบให้มีคุณภาพ	๑๒. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการตรวจสอบภายในองค์กร	- การพัฒนาระบบเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการตรวจสอบภายในองค์กร -การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องอาทิ สำนักงานปช.,ปปท.และศาล	-	ตรวจสอบภายใน

