

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

งานกาารเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.
องค์การบริหารส่วนตำบลวัดดาว อำเภอบางปลาม้า จังหวัดสุพรรณบุรี

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดดาว อำเภอบางปลาม้า จังหวัดสุพรรณบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
๑)บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑) โครงการปฐมนิเทศพนักงานใหม่	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐)	๖๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	การฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
	๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป หลักสูตรนักวิชาการจัดเก็บรายได้ หลักสูตรนักวิชาการพัสดุ หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน หลักสูตรนายช่างโยธา ฯลฯ	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๑๒๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
รวม			๑๘๐,๐๐๐			

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
๑) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑) โครงการพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๑๕,๐๐๐	๑ เม.ย.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๗	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	องค์กรปกครองท้องถิ่น
๒) บุคลากรมีความรู้ ทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆที่จำเป็นในการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้บุคลากรมีความรู้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานผลการฝึกอบรมเสนอผู้บริหาร (ร้อยละ ๑๐๐)	๑๒๖,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	๑) กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ๒) สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ ๓) หน่วยงานรัฐ
รวม			๑๔๑,๐๐๐			

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
๑) บุคลากรมีความรู้สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาศักยภาพและความสามารถในการปฏิบัติงาน	๑) โครงการส่งเสริมกระบวนการจัดการเรียนรู้ร่วมกันภายในองค์กร	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๕,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ ๓) การสอนงานการให้คำปรึกษาแนะนำ	องค์กรปกครองท้องถิ่น
	๒) โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ ๘๐)	๒๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	การฝึกอบรม	๑) สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ ๒) หน่วยงานรัฐ
๒) ส่วนราชการมีการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑) โครงการการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของส่วนราชการมีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการประชาชน (๑ คู่มือ/ส่วนราชการ)	๕,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ ๓) การสอนงานการให้คำปรึกษาแนะนำ	องค์กรปกครองท้องถิ่น
รวม			๓๐,๐๐๐			

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการเสริมสร้างสุขภาวะที่ดีสร้างความสุขในองค์กร

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
๑) บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	๑) โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	ร้อยละของบุคลากรมีความพึงพอใจหลังการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม (ร้อยละ ๘๐)	๑๕,๐๐๐	๑ เม.ย.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๗	๑) การฝึกอบรม ๒) ฝึกปฏิบัติ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
	๒) โครงการจัดกิจกรรมการต้านทุจริตคอร์รัปชัน ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ประกาศเจตนารมณ์และเข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๒,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๑ มี.ค.๖๗	การฝึกปฏิบัติ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒) บุคลากรมีสุขภาวะที่ดีในที่ทำงาน มีการพัฒนา และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัคคีในองค์กร	๑) โครงการตรวจสุขภาพประจำปีสำหรับผู้บริหารพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	ร้อยละของบุคลากรมีความพึงพอใจหลังการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม (ร้อยละ ๘๕)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๑ มี.ค.๖๗	๑) การให้คำปรึกษาแนะนำ ๒) การฝึกปฏิบัติ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
	๒) โครงการสัมมนาและการศึกษาดูงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๕)	๑๐๐,๐๐๐	๑ เม.ย.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๗	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
รวม			๑๑๗,๐๐๐			

สรุปแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์
ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดดาว อำเภอบางปลาม้า จังหวัดสุพรรณบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ลำดับ	ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์	จำนวนโครงการ	งบประมาณที่ใช้	หมายเหตุ
๑	การพัฒนาศูนย์ทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ	๒	๑๘๐,๐๐๐	
๒	การพัฒนาศูนย์ทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	๒	๑๔๑,๐๐๐	
๓	การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้	๓	๓๐,๐๐๐	
๔	เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และ การเสริมสร้างสุขภาวะที่ดีสร้างความสุขในองค์กร	๔	๑๑๗,๐๐๐	
รวม		๑๑	๔๖๘,๐๐๐	

หมายเหตุ : เป็นโครงการ/งาน/กิจกรรม ที่ประมาณการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง